

Entscheiden, verändern, gewinnen

Ein Angebot für Unternehmen

Führungscoaching

Berufliche Veränderungen bewegen Ihre Führungskräfte stark.

Ihre Führungskräfte sollen erfolgreicher kommunizieren und Konflikte konstruktiver nutzen.

Im Coaching entwickeln wir erfolgversprechende Lösungen.

Ihr Profit

Sie optimieren Ihr Management-Team.
... und Ihre Führungskräfte gewinnen.

Neue Führungskraft

Selbstsicher zum Leader

Begleitung des Stellenantritts. Mehr (Selbst-) Sicherheit in der neuen Rolle und schnell zu konkreten Ergebnissen.

Zielgerichtet führen

Schnell und sicher entscheiden

Optimierung des persönlichen Management- und Entscheidungsstils sowie des Selbstmanagements in Führungs- und Entscheidungssituationen.

Wirksam kommunizieren

Klar, zeit- und adressatengerecht

Entwicklung und Umsetzung von unternehmensangepassten, zielführenden Kommunikationsstrategien.

Konflikte effektiv angehen

Konflikte konstruktiv nutzen

Diskussion des persönlichen Konfliktverhaltens und tragfähiger Strategien. Unterstützung bei der aktiven Bearbeitung aktueller Konfliktsituationen.

Souverän umgehen mit Veränderungen

Veränderungen als Erfolgsfaktor

Persönliche Begleitung in Veränderungsprozessen.

Trennungscoaching

Sie wollen oder müssen sich von Mitarbeitenden trennen. Sie wollen die Trennung verantwortungsbewusst durchführen. Wir evaluieren gemeinsam die notwendigen unterstützenden Massnahmen. Damit Ihre Mitarbeitenden keine Zeit bei der Stellensuche verlieren, begleiten wir sie individuell während und nach der Trennungsphase.

Ihr Nutzen

Auch in schwierigen Trennungsprozessen bewahren Sie Ihr positives Firmenimage – sowohl nach innen wie nach aussen. Besonders auch bei Ihren gekündigten Mitarbeitenden.

... und Ihre Mitarbeitenden gewinnen.

Kündigung verarbeiten

Berufliche Zukunft positiv wahrnehmen

Verarbeitung des Kündigungsschocks. Den optimistischen Blick auf die berufliche Zukunft gewinnen.

Persönliche Employability klären

Passgenau zum Arbeitsmarkt

Bewusstmachen der fachlichen und persönlichen Kompetenzen. Evaluieren des passenden Arbeitsmarkts.

Zielgerichtete Arbeitsmarktanalyse

Verdeckten und offenen Stellenmarkt bearbeiten

Bearbeitung des verdeckten und offenen Stellenmarkts durch die Entwicklung eines einzigartigen Angebots und einer personalisierten Kommunikationsstrategien.

Auf den Punkt topfit

Im Interview glänzen

Training von klassischen und neuen Interviewformen wie Speed-Interview, Skype-Interview, One-Way Video Interview.

FAU – Fokus Arbeit Umfeld

Wer wir sind

Seit 1995 begleiten wir sehr erfolgreich rund 10'000 hoch qualifizierte Führungskräfte und Kadermitarbeitende aus allen Branchen in beruflichen Veränderungsprozessen. Unsere Standorte sind Bern, Luzern, St. Gallen und Zürich.

Was wir tun

Wir unterstützen Menschen bei der Bewältigung von schwierigen beruflichen Situationen.

Wir begleiten Menschen auf ihrem Weg in neue herausfordernde Anstellungen.

Wir sind kreativ bei der Entwicklung neuer Lösungen und deren Umsetzung.

Wir schaffen Raum zur Selbstreflexion und bieten eine Aussenperspektive.

Wir befähigen unsere Klienten, Zugang zu ihren Ressourcen zu finden.

Unser Vorgehen

Wir legen Wert auf erlebbare Handlungserfolge durch laufende Umsetzung im Arbeitsalltag. Ihre Ziele sind für uns verbindlich.

Unser Team

Wir sind erfahrene, erfolgsorientierte Coaches mit eigener Führungs- und Facherfahrung in verschiedenen Branchen.

Wir verfügen über langjährige Berufserfahrung als Coaches.

Wir sind die Expertinnen und Experten für arbeitsmarkt- und arbeitsplatzrelevante Themen.

Kontakt

Führen Sie mit uns ein erstes telefonisches und kostenloses Kennenlerngespräch um Ziele festzulegen. Danach entscheiden Sie, ob und in welchem Umfang Sie unsere Unterstützung in Anspruch nehmen wollen.

FAU – Fokus Arbeit Umfeld

FAU Coaching

Fachverantwortung FAU Coaching
Bremgartnerstrasse 7
8003 Zürich
044 454 70 45
fau-coaching@fau.ch
www.fau.ch